



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๗

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยสถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไว้ ณ โอกาสนี้

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา 2567	
- ที่มา/หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	2
- ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2
- ความนำ	3
- วิสัยทัศน์, พันธกิจ, เป้าประสงค์	4
ส่วนที่ 2 การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
ภาครัฐ	
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา 2567	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	6
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	8
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	14

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ที่มา/หลักการและเหตุผล

การทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐ และเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 นโยบายการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ

- 1) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- 2) เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- 3) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดไว้แล้ว และเห็นว่า สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน โดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
3. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีระบบการทำงาน และการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต
4. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ได้จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

ความนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ประจำปีการศึกษา 2567 ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่มิถุนามาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีการศึกษา 2567 การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีการศึกษา 2567 นั้น โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดให้ สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเน้นยกระดับผลสัมฤทธิ์ พัฒนาระบบการคิด เสริมสร้างทักษะชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทียบเคียงมาตรฐานสากล มากล้นคุณธรรม

พันธกิจ (Mision)

๑. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
๒. ส่งเสริมนักเรียนมีกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้
๓. เสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนและพัฒนาทักษะชีวิต
๔. บูรณาการการเรียนการสอนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ด้วยความร่วมมือกับทุกเครือข่าย ใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่
๖. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สืบสานประเพณีท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน
๒. มีความรู้พื้นฐานตามที่หลักสูตรกำหนด
๓. มีทักษะการสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ ทักษะด้านดนตรี กีฬา นาฏศิลป์ และทัศนศิลป์
๔. สามารถ นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๕. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก ที่ส่งเสริมการเรียนการสอน
๖. ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ

**การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีการศึกษา 2567 โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา**

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการดังนี้

ติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ ประจำปีการศึกษา 2567 โดยกำหนดกิจกรรมและแผนผัง
(Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
1.	จัดประชุมผู้รับผิดชอบ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีการศึกษา 2567	พฤษภาคม 2567
2.	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีการศึกษา 2567 เสนอคณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อขอความเห็นชอบ	มิถุนายน 2567
3.	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	พฤษภาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2568
4.	ประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
5.	สรุปผลการดำเนินการ	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
6.	สรุปรายงานผลให้ผู้อำนวยการโรงเรียน	สิงหาคม 2567 ถึง เมษายน 2568
7.	รายงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และเผยแพร่สู่สาธารณะชน	กุมภาพันธ์ 2568
8.	รายงานหน่วยงานต้นสังกัด	มีนาคม 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์	1.1 บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและค่านิยม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	1) ส่งเสริมด้านคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ อย่างยั่งยืน 2) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่างๆ ของโรงเรียน 3) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	2.1 มีมาตรการการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษ การทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่างๆ ของโรงเรียน 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่างๆ ของโรงเรียน 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	3.1 เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	1) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะแก่บุคลากร เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่างๆ ของโรงเรียน 2) ส่งเสริมให้ครูได้ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสและวาระต่างๆ ตามความเหมาะสม โดยมีการจัดทำรายงานรูปเล่มจิตอาสาภาคเรียนละ 1 ครั้ง 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป ■ ฝ่ายงาน ICT
4. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	4.1 โรงเรียนมีองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	1) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการสร้างแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 2) กำหนดให้ใช้หลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหลักสูตรบังคับในสถานศึกษา													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี	1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน	1) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3) กิจกรรมการประชุมแผนปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนสุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ ■ ■ 1) บริหารงานบุคคล 2) บริหารงานทั่วไป 3) บริหารงานวิชาการ
	1.2 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ตและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็ง เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้สาธารณชนรับทราบ และติดต่อสื่อสารกันระหว่างเครือข่ายผู้ปกครองและชุมชน	1) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 2) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ ■ 1) บริหารงานบุคคล 2) ฝ่ายงานICT

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครองชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา	1) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 2) เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานทั่วไป
	2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ ฝ่ายงาน ICT
	2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และให้องค์กรหรือบุคลากร ด้านสื่อสารมวลชน เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	1) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการ กระจายอำนาจทาง การศึกษา	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงบประมาณของสำ นักงานศึกษาโดยเน้นการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน	1) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการ ป้องกันและ, ปราบปรามการทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมพร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการ บริหารงาน บุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	1.1 ให้สถานศึกษามีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการ บริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และความ รับผิดชอบ	1) กิจกรรมลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสาธารณะประโยชน์													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
	1.2 สนับสนุนให้มีการ ตรวจสอบและ ถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษาด้วยกันเอง	1) กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา 2) กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
	1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้ อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้าน การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	1) ปรับปรุงระบบการการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ 2) การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาท ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีใน การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ
	2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กร ภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีใน การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	■บริหารงานทั่วไป ■บริหารงานวิชาการ
3. พัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร	3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการของสถานศึกษา	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริต													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	■บริหารงานทั่วไป ■ฝ่ายงานICT
	3.2 พัฒนาปรับปรุงและ เผยแพร่ หลักเกณฑ์ใน การบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม	1) ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มี ความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ													ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	■บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง	4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานวิชาการ
	4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	1) การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1.1 กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ	1) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตของสถานศึกษา 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานทั่วไป ■ บริหารงานวิชาการ
2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา	2.1 ส่งเสริมให้ สถานศึกษาร่วมกัน สร้างมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	1) มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล
	2.2 กำหนดให้มี หน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการ ติดตาม ประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน	1) บุคลากรของโรงเรียนทบทวน และปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ													ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1) จัดกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) 2) จัดกิจกรรมสื่อสารสร้างสรรค์สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม(สื่อป้องกันการทุจริต)													ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	- ฝ่ายงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - สถานักเรียน - ครูผู้สอนทุกคน
	3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ	1) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	- บริหารงานบุคคล - ฝ่ายงานICT

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย 68	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา	4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน	1) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต 2) ครูที่ปรึกษาประจำชั้น ครูประจำวิชา สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room													ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	- ฝ่ายงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - สภานักเรียน - ครูผู้สอนทุกคน
	4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการแลกเปลี่ยน ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	- บริหารงานบุคคล - ฝ่ายงานICT

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
4. โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
5. โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
6. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนตลอดไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....


(นายประวัติ รัตนจันทร์)

ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางสาวภาวิณี แก้วกำเนิด)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายทินกฤต แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ