



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ที่ บท /๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ตามที่โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว ดังรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายประวัติ รัตนจันทร์)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

(นางสาวภาวิณี แก้วกำเนิด)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

(นายทินกฤต แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

...../...../.....



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยสถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ขอขอบคุณคณะครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านเป็นอย่างสูง สำหรับการให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์	๑.๑ บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและ ค่านิยม ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของตน ด้วยความซื่อสัตย์	๑) ส่งเสริมด้านคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ อย่างยั่งยืน ๒) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตาม หลักธรรมาภิบาล โดยสอดแทรกใน วาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของ โรงเรียน	๑.บุคลากรทุกคนมีคุณลักษณะ ๕ ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ อย่าง ยั่งยืน ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความรู้ในด้าน คุณธรรมจริยธรรมค่านิยมตาม หลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐	-	- เวลาในการจัดกิจกรรมมี จำกัดทำให้มีรูปแบบ กิจกรรมไม่หลากหลาย	- ควรมีการ วางแผนในการจัด กิจกรรมเพื่อจะ ทำให้มีกิจกรรม หลากหลาย
๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ มีมาตรการ การป้องกันการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ	๑) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญถึงบทลงโทษ การทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุม ระดับต่างๆ ของโรงเรียน ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุม ระดับต่างๆ ของโรงเรียน ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และ	- บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญถึงบทลงโทษการ ทุจริต ร้อยละ ๙๕ - บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๙๕ - บุคลากรในโรงเรียนมีความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกัน การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	- การประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ บุคลากรบางคนไม่ทราบ รายละเอียด	- เพิ่มช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ให้ ครอบคลุม บุคลากรทุกกลุ่ม

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		คำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน				
๓. การปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๓.๑ เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	๑) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะ แก่บุคลากร เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่างๆ ของโรงเรียน ๒) ส่งเสริมให้ครูได้ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสและวาระต่างๆ ตามความเหมาะสม โดยมีการจัดทำรายงานรูปเล่มจิตอาสาภาคเรียนละ ๑ ครั้ง ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	- บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะร้อยละ ๑๐๐ -บุคลากรครูได้ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสและวาระต่างๆ ตามความเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ ร้อยละ ๙๕	- -	- -	ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและยกย่องเชิดชูเกียรติ ควรแจ้งผลการทำกิจกรรมในที่ประชุมครูทุกกิจกรรม ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย
๔. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	๔.๑ โรงเรียนมีองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการสร้างแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๒) กำหนดให้ใช้หลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหลักสูตรบังคับในสถานศึกษา	- โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา - ห้องสมุด - เว็บไซต์ของโรงเรียน - ใช้หลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหลักสูตรในกิจกรรมโครงการพิเศษนักเรียนมีคุณลักษณะพึงประสงค์ ร้อยละ ๙๘.๕๒	-	มีการสอดแทรกหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริตน้อยเกินไป	- เพิ่มแหล่งเรียนรู้ภายในสถานศึกษา - จัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี	๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน	๑) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓) กิจกรรมการประชุมแผนปฏิบัติการระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนสุจริต	๑. นักเรียนและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการทำงานร้อยละ ๑๐๐ ๓. บุคลากรเข้าร่วมการประชุมแผนปฏิบัติการระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนสุจจริตร้อยละ ๑๐๐	-	-	ควรมีการถอดบทเรียนกิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต
	๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต และบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็ง เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้สาธารณชนรับทราบและติดต่อสื่อสารกันระหว่างเครือข่ายผู้ปกครองและ ชุมชน	๑) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๒) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดร้อยละ๑๐๐ - บุคลากรสามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ๑๐๐	-	-	ควรคัดเลือกสื่อสร้างสรรค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๑เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา	๑) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๒) เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา	- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรร่วมมือกับชุมชน เครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ประชุมเพื่อทำความเข้าใจกับเครือข่ายผู้ปกครองและชุมชน
	๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	๑) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรสามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ควรประชาสัมพันธ์ให้ถึงผู้ปกครองในรูปแบบต่าง ๆ
	๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ควรรหาสื่อ/คลิปที่น่าสนใจเพื่อเปิดให้ความรู้แก่บุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการ กระจายอำนาจทาง การศึกษา	๓.๑ พัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงบประมาณ ของสถานศึกษาโดย เน้นการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน	๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้ บุคลากรทุกระดับในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาความรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความเข้าใจในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ควรสร้างขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากร ที่เป็นแบบอย่างของ ความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมพร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	๑.๑ ให้สถานศึกษามีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และความรับผิดชอบ	๑) กิจกรรมลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสาธารณะประโยชน์	- บุคลากรลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสาธารณะประโยชน์ ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๒๐	-	- ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	๑.๒ สนับสนุนให้มีการ ตรวจสอบและถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษาด้วยกันเอง	๑) กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา ๒) กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online	- สถานศึกษาผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนรวม ๙๖.๐๕ ผ่านระดับ AA	- -	การรายงานผลการดำเนินงานและการเผยแพร่ข้อมูลบางตัวชี้วัดไม่ถูกต้อง -	- ควรนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อหาจุดเด่น และจุดควรพัฒนา และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป - ควรปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบบางตัวชี้วัดเพื่อให้สอดคล้องตามโครงสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจ ในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	๑) ปรับปรุงระบบการการรับ เรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ ๒) การติดตามและประเมินผล การใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- สถานศึกษามีระบบการการรับ เรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ	-	-	- ควรกำกับ ติดตาม อย่างต่อเนื่อง - ควรพัฒนารูปแบบ การเข้าถึงข้อมูลของ ผู้บริการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีความศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	- บุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ภายในสถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐	-	- ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	- ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนกับองค์กรภายนอก
	๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา	๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	- บุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ร้อยละ ๑๐๐	-	- ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	- ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนกับองค์กรภายนอก
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา	๑) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรสามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างหลากหลาย
	๓.๒ พัฒนาปรับปรุง และ เผยแพร่ หลักเกณฑ์ใน การบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรม	๑) ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ	- สถานศึกษามีระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ	-	-	- ควรประเมินและพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔ . ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา	๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	- บุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ร้อยละ ๑๐๐	-	- ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	- ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนกับองค์กรภายนอก
	๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	๑) การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- สถานศึกษามีการการติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ควรนำผลการตรวจสอบหลักสูตรมาปรับปรุงพัฒนา

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษาเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ	๑) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตของสถานศึกษา ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ประจำปี ๒๕๖๖	- สถานศึกษาจัดกิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตของสถานศึกษาสอดคล้องกับตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ - ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนได้เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริต จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียน - คำสั่งแต่งตั้งการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต - รายงานผลการดำเนินงานโครงการสุจริต	-	-	- ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทกับสถานศึกษา
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	- สถานศึกษามีมาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	-	-	- ควรสร้างความตระหนักเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพให้บุคลากรใหม่เพิ่มเติม
	๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักเพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน	๑) บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อรับผิดชอบ	- บุคลากรมีการปรับปรุงทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการ	-	-	- ควรกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ลงโทษครูบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร้อยละ ๑๐๐			
๓. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๓.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการ ฝึกอบรมครู บุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) จัดกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี (บริษัทสร้างการดี ๔.๐) ๒) จัดกิจกรรมค่ายเยาวชนต้น กล้าสุจริต ๓) จัดกิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร โรงเรียนสุจริต ๔) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายผู้นำเยาวชนไม่ทนต่อ การทุจริต ๕) จัดกิจกรรมสร้างสำนึก พลเมือง (Project Citizen) ๖) จัดกิจกรรมสื่อสารสร้างสรรค์สร้าง ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อ ป้องกันการทุจริต)	- สถานศึกษาจัดตั้งบริษัทสร้าง การดี (บริษัทสร้างการดี ๔.๐) ให้กับนักเรียนและสนับสนุน ส่งเสริม - นักเรียนกิจกรรมค่ายเยาวชน ต้นกล้าสุจริต - ครู ผู้บริหารสามารถถอด บทเรียน Best Practice เกี่ยวกับความสุจริตร้อยละ ๑๐๐ - นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำ เยาวชนไม่ทนต่อการทุจริต - นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมสร้าง สำนึกพลเมือง (Project Citizen) - มีการเผยแพร่ผลการประกวด รางวัลต่างๆที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียน	๒๐,๐๐๐	- นักเรียนบางส่วนขาด ความพร้อมในการทำ กิจกรรม	- สนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้กับนักเรียนใน การทำกิจกรรม
	๓.๒ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการ ฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่และ แนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ	๑) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียน	- มีจัดทำข้อมูลสารสนเทศการ ต่อต้านทุจริตร้อยละ ๘๕ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดประกาศและคำสั่ง ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ควบคุมครูด้าน หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่อง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา	๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน	๑) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ๒) ครูที่ปรึกษาประจำชั้น ครูประจำวิชา สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room	- บุคลากรรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีการวิชา สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับโรงเรียน
	๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	- บุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-	-	- ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แบบรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการมีวินัย และค่านิยม ๑๒ ประการ

๒. ผู้รับผิดชอบ นายประวัติ รัตนจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมนักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยม ๑๒ ประการ

๓.๒ มีความภาคภูมิใจในการทำดี เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกโรงเรียน รวมทั้งตระหนักถึงการพัฒนาประเทศชาติ

๓.๓ รู้จักบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยาทั้งหมด

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ได้รับการส่งเสริมด้านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา ด้านคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ อย่างยั่งยืน

๕. ผลการดำเนินงาน/สภาพความสำเร็จ

ผลการดำเนิน มีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตใจที่ดีงาม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม มีความภาคภูมิใจในการทำดี เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกโรงเรียน รวมทั้งตระหนักถึงการพัฒนาประเทศชาติ

เอกสารประกอบ

ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา
และนักเรียนโรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา ร่วมประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสุจริต
เพื่อให้ค้ำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา โดยนายทินกฤต แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อประชุมชี้แจงนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานของ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖



ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรม
เสริมสร้างและพัฒนามิติใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
เพื่อพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม จริยธรรม





รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ