



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปากน้ำหลังสวนวิทยา

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและการคัดเลือก มีขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

- สรรวจอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา
- วางแผนจัดทำโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและการคัดเลือก
- ประสานการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการ
- ดำเนินการสอบแข่งขันสอบคัดเลือก การคัดเลือก
- ขออนุมัติประกาศผลการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มาปฏิบัติงาน

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติดังนี้

- มีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มาเลือกสถานศึกษา
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส.ชพ ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ณ สถานศึกษา
- สถานศึกษารับรายงานตัว ปฐมนิเทศและรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทราบ
- ผู้บริหารสถานศึกษามีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- ผู้บริหารสถานศึกษารายงานและส่งคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส.ชพ.
- ผู้บริหารสถานศึกษาแต่งตั้งครูที่เลี้ยงและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือ

ดำเนินการทดลองปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส.ชพ.

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

- ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ การฝึกอบรมและการศึกษาต่อ

การฝึกอบรม ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ ดังนี้

- สรรวจ ศึกษา วิเคราะห์วิจัยสภาพความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมพัฒนา

- จัดทำแผนงาน/โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
- จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ นวัตกรรมจัดหาบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
- ประสานและส่งเสริมการดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก

ตำแหน่ง ทั้งกรณีเข้าสู่ตำแหน่งและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งการอบรมและพัฒนาลูกจ้างประจำกรณีเข้าสู่ตำแหน่งใหม่

- การประเมินและรายงานผลการอบรม
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเทียบโอนประสบการณ์ เพิ่มคุณวุฒิ ปรับปรุงข้อมูลใน

ทะเบียนประวัติ

- ดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบและกระบวนการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาประสบความสำเร็จและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการพ.ศ. ๒๕๓๔
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕
- กฎ ก.ศ.ศ.ว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู

การลาศึกษาต่อ ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ ดังนี้

- ศึกษาความจำเป็นและดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีวุฒิและไม่มีวุฒิ ได้มีโอกาสศึกษาต่อ ความต้องการของตนและหน่วยงานทางการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือกระทรวงศึกษาธิการและตามข้อตกลงในการส่งไปศึกษาต่อกับสถาบันอุดมศึกษา

- ดำเนินการวางแผนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาศึกษาต่อทุก

ประเภท

ผลสำเร็จที่คาดหวัง

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสูงขึ้น

กฎหมาย ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาและฝึกอบรม ภายในประเทศ

พ.ศ. ๒๕๓๘

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างกรณีพิเศษ

ขั้นตอนและแนวการปฏิบัติ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสฎ.ชพ. แจ้างหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
- คณะกรรมการรวบรวมข้อมูล กรอกระแน ตามรูปแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสฎ.ชพ. กำหนด แจ้างผลคะแนนให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบ
- ผู้บริหารสถานศึกษาเสนอผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสฎ.ชพ.

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ งานวินัย

๕.๑.๑ การส่งเสริมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขั้นตอนและแนวการปฏิบัติดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สาเหตุการกระทำผิดวินัย การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัยและจริยธรรม
- ให้คำปรึกษา แนะนำเรื่องเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษามีการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- จัดทำและสนับสนุนการจัดทำเอกสาร คู่มือ สื่อ เกี่ยวกับการรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ประเมินผลการพัฒนาวินัย จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๑.๒ การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ มีขั้นตอนและแนวการปฏิบัติดังนี้

- รับเรื่องร้องเรียน เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
- ตรวจสอบสำนวนการสืบสวน สอบสวนพยานหลักฐานและเสนอความเห็นเพื่อให้มีการพิจารณาโทษทางวินัย หรือให้ความเห็นในระดับโทษทางวินัย

- ประสานกับหน่วยงานนิติกรประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสฎ.ชพ. ให้คำปรึกษา แนะนำ อบรม และพัฒนาผู้กระทำผิดวินัยและผู้เกี่ยวข้อง

- จัดทำสรุปรวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาหรือหน่วยงานบังคับบัญชา

- ดำเนินการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๕.๒ การสร้างขวัญและกำลังใจ มีขั้นตอนและแนวการปฏิบัติดังนี้

- ประสานดำเนินการจัดทำโครงการ จัดสรรงบประมาณ สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิชาชีพและคุณภาพการศึกษา

- ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ

- แจ้างกลุ่มงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้ความเห็นชอบ

- ประกาศผลการพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล ยกย่อง เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล พร้อมเผยแพร่ผลการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง
ผลสำเร็จที่คาดหวัง

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่สูงขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ทางราชการ
กฎหมายระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- กฎกระทรวงว่าด้วยกองทุนส่งเสริมครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

- ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินวิทยฐานะ

- ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มี

ผลงานดีเด่น

- ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ

รางวัลคุรุสดุดี

- ประกาศ/โครงการ เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อรับรางวัลต่าง ๆ เช่น รางวัลคุรุดีไม่มีอบายมุข รางวัลคุรุดีในดวงใจ เป็นต้น